

NEWSLETTER CT MEO



ACS

PLANOS DE SAÚDE

As alterações impostas, duplamente prejudiciais para os trabalhadores, quer ao nível da quotização como ao nível das comparticipações vigoram há mais de um ano. Após vários pedidos, a empresa continua sem informar sobre o estado financeiro da ACS.

PROGRAMA DARWIN

SALÁRIO MÍNIMO 1300€

A CT alertou a empresa que existem trabalhadores que dão formação aos “Darwins” e participam na sua integração com remunerações bastante inferiores, circunstância que causa enorme insatisfação e “mau ambiente” nas equipas onde isso ocorre.

ACT

PROTOCOLO 2024 *

Em 21/fev. foi assinada a revisão do acordo coletivo de trabalho (ACT). Destaca-se o aumento de 1,6% + 8€, o qual ficou bastante abaixo do índice de preços do consumidor (IPC), que, por exemplo, foi utilizado como base para aumentar a quota da ACS.

* Esta notícia será detalhada na próxima newsletter, uma vez que aguardamos a publicação do acordo no Boletim do Trabalho e Emprego (BTE).



CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

Desde janeiro de 2024, a recém-chegada Chief Human Resources Officer (CHRO) integra o Comité Executivo (COMEX) da Altice Portugal. No entanto, a Comissão de Trabalhadores da MEO observou com perplexidade a ausência da dra. Madalena Figueiredo de Albuquerque na reunião mensal, realizada a 28-fev. Apesar dos vários pedidos e insistência. Esta situação levanta questões preocupantes, especialmente considerando o discurso repetido de valorização dos trabalhadores pela CEO. É desconcertante que, apesar dessas declarações, a CHRO não participe das reuniões mensais com os seus representantes. A repetir-se, será um padrão.

FORMAÇÃO EM DIREITO DO TRABALHO

Durante o mês de janeiro, 7 dos 11 elementos da CT@MEO participaram na formação que nos foi proporcionada pela empresa, após várias insistências do Secretariado. Foi uma experiência enriquecedora que nos permitiu conhecer melhor as regras de funcionamento de uma comissão de trabalhadores, bem como os seus direitos e os meios que existem para os fazer respeitar. Se por um lado foi muito positiva a aprendizagem, por outro lado foi surpreendente tomarmos consciência do caminho que ainda há para percorrer, nomeadamente no direito à informação, no controlo de gestão e no dever de colaboração da empresa.

Estamos comprometidos em aplicar os conhecimentos adquiridos para fortalecer ainda mais nossa atuação em defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores da MEO.



ATIVIDADES PROMOVIDAS PELO SECRETARIADO

DEZ 2023, JAN/FEV 2024

11/01 - Reunião do Coletivo da CT (Covilhã)

08/02 - Reunião do Coletivo da CT (Alfouvar)



Fruto da insistência da CT, desde 15 de janeiro que o edifício Tenente Valadim voltou a ter uma caixa multibanco.

ATAS DAS REUNIÕES DO COLETIVO DA CT

Nos dias 11 de janeiro e 8 de fevereiro, o coletivo da CT reuniu na Covilhã e em Alfouvar, respetivamente. Na Covilhã, participaram os eleitos da Sub-CT de Castelo Branco, Covilhã e Sertã; e em Alfouvar, participaram os eleitos das Sub-CT de Cascais, Sintra e Taguspark, cumprindo os Estatutos e o Regulamento de Funcionamento Interno. Todas as atas disponíveis em <https://h831xb.s.cld.pt>.



RETRIBUIÇÃO DO TRABALHO

#trabalhoigualsalarioigual

Após a interpelação da CT à empresa sobre um caso flagrante de diferença salarial dentro de uma equipa composta por vários elementos com a mesma função e formação académica necessária para o desempenho das suas funções, à qual a empresa não respondeu, ficamos a saber que a MEO foi notificada pela ACT para resolver a disparidade salarial entre mulheres e homens. A CT espera que a empresa vá muito além disso e continue o trabalho iniciado nesta equipa, que resultou num aumento salarial para 3 dos 7 elementos. Ainda há um longo caminho a percorrer, e a CT acompanhará de perto a evolução da situação.

FUNDOS DE PENSÕES

COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DOS PLANOS DE PENSÕES (CAPP)

Em 11 de dezembro de 2023, por delegação da CT, um dos seus elementos participou nas reuniões das CAPP referentes aos três fundos de pensões atualmente existentes. Perante as aparentes falhas no cumprimento das regras de funcionamento das referidas CAPP, previstas na lei e nos próprios contratos constitutivos, foi necessário recorrer ao apoio da ASF (Autoridade de Supervisão de Seguros e Fundos de Pensões).

Nessa sequência, foi reagendada a repetição das referidas reuniões para 27 de fevereiro. De uma série de preocupações, nesta fase, destacamos as seguintes:

- a) a alteração dos contratos constitutivos, incluindo na fórmula de cálculo uma lei que se encontra revogada, apesar da comunicação do Instituto de Seguros de Portugal (atual ASF), que alertou para “...**que a alteração proposta, resultante duma interpretação do disposto no Acordo de Empresa em vigor, poderia configurar uma alteração de benefício face ao estabelecido no Acordo de Empresa...**”;
- b) o incumprimento da revisão da política de investimento, que devia ter ocorrido em 2023;
- c) na carta enviada aos participantes e beneficiários constar a referência ao Dec. Lei n.º 329/1993 de 15 de setembro, revogado pelo Dec. Lei nº 187/2007, de 10 de maio;
- d) a rentabilidade líquida em 2022 de **-14,4%** (Marconi), **-19,0%** (TDP) e **-14,1%** (TLP).

Naturalmente, continuaremos a nossa análise deste assunto com vista a tomar as medidas necessárias para defender os direitos dos trabalhadores e da própria MEO, enquanto único associado e último responsável pelo pagamento dos complementos de reforma.

FUNDO DE COMPENSAÇÃO DO TRABALHO

O COMPROMISSO NA DEFESA DOS TRABALHADORES E DA EMPRESA

A publicação do DL 115/2023 de 15 de dezembro alterou o regime jurídico do Fundo de Compensação do Trabalho (FCT), que agora passou a ter outras finalidades além de garantir parte das compensações por despedimento.

Desde a publicação do decreto-lei em 15 de dezembro de 2023, a CT tem procurado obter informações junto da empresa sobre a verba existente e utilizável no FCT. Na última reunião mensal, ocorrida a 28 de fevereiro, a CT foi informada de que estão disponíveis 500.000€ para apoiar outros investimentos, como a reabertura do refeitório em Picoas ou a requalificação do ginásio no edifício de Tenente Valadim.

O Coletivo da CT continuará a analisar as possibilidades e a apresentar propostas à empresa que entenda pertinentes, sempre com o objetivo de beneficiar os trabalhadores e melhorar suas condições de trabalho.

NOVA CT IRREVERENTE. ESTA CT ESTÁ A FAZER DIFERENTE.

Para os que sentiram saudades da newsletter, queremos que saibam que tivemos o dezembro encurtado pelas festividades e o janeiro preenchido pela participação na formação de 50 horas em direito do trabalho aplicado. Tentaremos manter o ritmo daqui em diante! 😊