

NEWSLETTER CT@MEO



ALTICE PORTUGAL VENDA DATACENTER

Durante a reunião mensal, realizada em 13 de outubro, e após a CT ter sabido da visita à Covilhã de interessados na aquisição deste ativo, foram solicitadas informações sobre o processo. A empresa não prestou qualquer informação.

MEMÓRIA DESPEDIMENTO 2021

No dia 31 de outubro faz 2 anos que 188 trabalhadores foram despedidos. Um despedimento imoral que trouxe desilusão, dor e que, agora, com o fim do subsídio de desemprego, trará vulnerabilidades financeiras a estes “guerreiros”.

ESTAGIOS PROGRAMA DARWIN

Apesar das preocupações da CT com o programa DARWiN, nomeadamente no que toca à retenção destes trabalhadores e condições associadas, damos as boas-vindas aos 128 novos estagiários de 2023 integrados em 35 direções.



CT@MEO
Grupo do WhatsApp



QUER SER O PRIMEIRO A SABER?

Após a recusa da empresa em atribuir à CT uma conta de SMS Express, que nos permitiria comunicar com todos os trabalhadores de uma forma célere, por exemplo, alertando para uma nova edição desta Newsletter CT@MEO, tivemos de encontrar uma solução alternativa, que passou pela criação de um Grupo do WhatsApp Business, para o qual convidamos todos os trabalhadores a se juntarem a nós.

Faça a leitura do QR Code da imagem à esquerda ou siga o link <https://chat.whatsapp.com/IDGCrnHW2T4I054dz3SJcr>.

REUNIÃO COM A PRESIDENTE EXECUTIVA

No dia 20 de setembro de 2023, decorreu a segunda parte da 5ª reunião mensal entre a Comissão de Trabalhadores e a gestão da empresa, um encontro que contou com a presença da Presidente Executiva, pela primeira vez desde a tomada de posse da Comissão de Trabalhadores, há 9 meses.

Os temas principais não poderiam deixar de ser a OPERAÇÃO PICOAS e o pilar estratégico PESSOAS, mas também se falou de DIÁLOGO futuro com os trabalhadores e os seus representantes.

Por virtude se ser a primeira reunião com a Presidente Executiva, a CT fez um Comunicado, disponível em <https://nxnkg8.s.cld.pt>.



ATIVIDADES PROMOVIDAS PELO SECRETARIADO

AGO/OUT 2023

06/09 e 13/10 - Reunião com a Gestão

07/09 - Mesa Redonda com os Sindicatos

20/09 - Reunião com a Presidente Executiva

27/09 - Reunião com a Comissão AdHoc (ACS)

14/10 - Participação na Confraternização anual da ATRPT



ATAS DAS REUNIÕES DO COLETIVO DA CT

Nos dias 14 de setembro e 11 de outubro coletivo da CT voltou a reunir, cumprindo os Estatutos e o Regulamento de Funcionamento Interno. Atas disponíveis em <https://h831xb.s.cld.pt>.



QUEIXA ACT, MEDIAÇÃO DGERT

A 17 de agosto a CT fez uma exposição à Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT) e um pedido de intervenção inspetiva à Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT) sobre, no nosso entender, os repetidos incumprimentos à lei por parte da empresa.

Com a DGERT, após consecutivos pedidos de alteração de data por parte da empresa, temos uma reunião de conciliação agendada para dia 6 de novembro.

Por parte da ACT ficámos a saber que o processo está em curso no Centro Local de Lisboa Oriental, com a garantia que seremos notificados com o resultado das averiguações logo que o processo seja encerrado.

ACS - ALTICE CUIDADOS DE SAÚDE

TEMA EM DESTAQUE NA REUNIÃO DE 13 DE OUTUBRO COM A EMPRESA

Na recente reunião mensal entre os representantes da empresa e a CT, foram levantadas várias questões relacionadas com os Planos de Saúde.

Entre as questões apresentadas pela CT estavam pedidos de informações detalhadas sobre o contrato com a Multicare, antes e depois da renovação, incluindo os mecanismos de correção do prémio de seguro, especialmente aqueles previstos para o período entre 2023 e 2025. Além disso, a CT solicitou dados relativos à evolução dos gastos com os Planos de Saúde, incluindo a evolução do fundo autónomo afeto à cobertura de responsabilidades com cuidados de saúde.

Outra preocupação levantada foi o aumento substancial da quotização do Plano de Saúde Corporativo II em 2023, sem informações detalhadas sobre os motivos que levaram a essa decisão, bem como os critérios considerados para reduzir as coberturas.

Além disso, a CT questionou a composição atual da Comissão de Acompanhamento dos Planos de Saúde. Também foram levantadas questões sobre o Relatório de Contas da Altice ACS de 2021 e o ponto de situação do Relatório de Contas de 2022.

No entanto, durante a reunião, os representantes da empresa não forneceram respostas satisfatórias a praticamente nenhuma destas questões, deixando a CT com preocupações legítimas sobre a transparência e o compromisso da empresa para com o bem-estar dos seus trabalhadores.

A CT vai continuar a acompanhar este assunto de perto, a insistir na importância da comunicação aberta e na necessidade de respostas claras às suas preocupações.

PESSOAS: ACT E MELHORIA DE BENEFÍCIOS

O COMPROMISSO NA MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DOS TRABALHADORES

Qualquer negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para 2024 com aumentos salariais inferiores a dois dígitos e subsídio de refeição inferior a 9,60€ será sempre uma má negociação e disso daremos conta aos Sindicatos e à empresa, visto que somos a única entidade representativa de todos os trabalhadores, mas que, por outro lado, ironicamente não somos intervenientes nas negociações. Nas negociações do acordo de 2023 pedimos para ser observadores e vamos fazer o mesmo pedido em 2024, veremos se a resposta este ano será diferente!

Independentemente disso, solicitámos à empresa em termos de benefícios: a extensão da Prenda de Natal da empresa para os 18 anos dos filhos dos trabalhadores (hoje é até aos 13 anos), a Tolerância de Ponto para o 1º dia de aulas até aos 16 anos (hoje é até aos 12 anos), a revisão do Pacote de Telecomunicações com a manutenção da gratuidade em 2024, o aumento do plafond para aquisição de Telemóvel para 400€ (hoje é de 300€ para a maioria dos trabalhadores), a Renovação do Telemóvel a cada 24 meses (em vez dos atuais 36 meses), o Desconto de Colaborador de 15% (hoje é 10%) e a isenção da Taxa Administrativa nas compras a prestações.

Outra medida de elementar justiça, numa empresa que tem trabalhadores há mais de 20 anos sem um movimento na carreira é a reposição das diuturnidades. Não iremos desistir destes objetivos...

NOVA CT IRREVERENTE. ESTA CT ESTÁ A FAZER DIFERENTE.